

WAS IST GESCHLECHTSSPEZIFISCHE DISKRIMINIERUNG?

Diskriminierung kann viele Formen haben – von blöden Sprüchen bis zu Benachteiligungen im Beruf. Sie ist nicht nur eine Einzelsituation, sondern steckt in der Struktur – in den Regeln, im Ton, im Umgang.

GESCHLECHTSSPEZIFISCHE DISKRIMINIERUNG ZEIGT SICH ZUM BEISPIEL, WENN:

- Frauen weniger ernst genommen und öfter unterbrochen werden
- Frauen unterstellt wird, sie seien emotional und „nicht belastbar“
- Frauen sexualisiert werden (abgewertet wegen ihres Aussehens oder Auftretens)
- Frauen bei gleicher Arbeit weniger verdienen

Diese Benachteiligungen können offen oder versteckt ausgeübt werden.

GESCHLECHTS-SPEZIFISCHE DISKRIMINIERUNG BETRIFFT VIELE – ABER NICHT ALLE GLEICH.

Diskriminierungsverhältnisse wirken unterschiedlich auf Frauen. Dabei erleben nicht alle Frauen Diskriminierung auf die gleiche Weise. Eine weiße, nichtbehinderte Frau macht andere Erfahrungen als eine Frau, die zusätzlich auf Grund von Rassismus und/oder Klassismus benachteiligt wird. Diese Diskriminierungsverhältnisse wirken zusammen und sind mit einander verwoben (Intersektionalität).

WIR BIETEN FACHWISSEN, RAUM FÜR REFLEXION – UND KONKRETE HANDLUNGSMÖGLICHKEITEN.

Unsere Fachberatung richtet sich an Teams in sozialen Einrichtungen, Verwaltungen, Bildungseinrichtungen und Verbände. Wir schaffen Raum für Austausch und bieten Wissen für konkrete Handlungsmöglichkeiten.

IN UNSEREM ANGEBOT GEHEN WIR FOLGENDEN FRAGEN NACH:

- Wie wirkt geschlechtsspezifische Diskriminierung?
- Wie zeigt sich Diskriminierung in Institutionen und Strukturen?
- Was bedeutet eine intersektionale Perspektive?
- Welche Unterstützungsmöglichkeiten gibt es für Frauen?
- Welche Möglichkeiten bietet das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)?

Format: flexibel – online oder in Präsenz

Die Antidiskriminierungsberatungsstelle Respekt* OWL ist ein Kooperationsprojekt der Vereine Psychologische Frauenberatung, Bielefeld, Aidshilfe Bielefeld und BIEQueer. Das Angebot der Beratungsstelle mit zwei Standorten richtet sich an Personen ab 18 Jahren in Bielefeld und OWL, die Benachteiligung aufgrund von Geschlecht, Geschlechtsidentität oder sexueller Orientierung erfahren.

Homepage: www.respekt-owl.de

Standort Frauenberatungsstelle Angebot für Frauen

Ansprechpartnerin: Gunda Steffen-Gaus
(sie/ihr) ist in der Antidiskriminierungs- und Präventionsarbeit tätig.
Sie arbeitet aus weißer Frauenperspektive.

Oberntorwall 24 (4. Etage)
33602 Bielefeld
Tel.: 0521/521401888

Postanschrift:
Ernst-Rein-Str. 33
33613 Bielefeld

Mail:
antidiskriminierungsberatung@frauenberatung-bielefeld.de

KOOPERATIONSPARTNER*INNEN:



Mit Unterstützung von



Antidiskriminierungsstelle
des Bundes

Ein Förderprogramm der Antidiskriminierungsstelle des Bundes



BIELEFELD, 2025

Gestaltung: Elsa Dorian / Milchmania UG



Respekt*OWL
Antidiskriminierungsberatung

GESCHLECHTSSPEZIFISCHE DISKRIMINIERUNG

Beratung & Impulse für Fachkräfte
und Organisationen



Frauen stärken –
Strukturen verändern

Angebot Standort:

